

Période de notre communication sur els progrès COP allant du
01/09/2022 au 31/09/2023

Paris le 05/09/2022

À nos parties prenantes

Je suis heureux de confirmer que Maguen Holding (ex-conseil), réitère son soutien envers les Dix principes du Global

Compact des Nations Unies dans les domaines des droits de l'homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Dans cette communication annuelle sur les progrès, nous décrivons les actions que nous mettons en œuvre pour améliorer constamment l'intégration du Global Compact et de ses principes à la stratégie, à la culture et aux opérations journalières de notre entreprise.

Nous nous engageons également à partager ces informations avec nos parties prenantes par le biais de nos principaux canaux de communication.

Bien sincèrement,

Michel DELOUYA



DÉCLARATION DE SOUTIEN CONTINU DE LA PART DU PRÉSIDENT D'UNE PETITE ENTREPRISE

A. DROITS DE L'HOMME

Nos valeurs :

Nous attachons un intérêt tout particulier à la solidarité et la complémentarité entre les différents membres de notre structure.

C'est au sein d'une équipe soudée qui a pour objectif une réussite commune que nous déployons une réelle culture d'entreprise où il fait bon vivre.

En valorisant une philosophie entrepreneuriale orientée vers la communication et l'échange Notre société s'est constitué un groupe en totale cohésion.

Evoluer chez Maguen n'est pas seulement assurer un poste, c'est avant tout occuper un statut au sein d'une chaîne salariale, parmi laquelle tous les maillons comptent et sont, de fait, indispensables.

Notre société fournit à chacun des salariés un environnement de travail très agréable, une qualité des espaces de travail, un poste de travail, un espace détente, toilettes séparés, produits d'hygiènes, etc.

1. Politique de diversité et de non-discrimination

Depuis début 2019, notre groupe est adhérente à la LDH ainsi elle participe à tous les combats pour la justice, les libertés, les droits civiques et politiques, les droits économiques, sociaux et culturels, contre le racisme et l'antisémitisme.

NON à la Discrimination

A travers sa politique de recrutement AMD Consulting s'engage à ce qu'il n'y ait pas de discrimination dans le recrutement du personnel en raison de l'origine, de la nationalité, de la couleur, de la religion, de l'orientation sexuelle ou de l'état civil.

La Non-discrimination est l'une des valeurs essentielles à notre société dont les salariés forment une entité unie et diversifiée.

Employabilité des juniors et des seniors

Grâce à une politique de recrutement dynamique, nous tenons à favoriser les contrats de stage et les embauches des jeunes diplômés.

2. L'égalité Homme / Femme

Au siège d'AMD consulting nous nous engageons sur l'égalité Homme / Femme de par nos recrutements qui nous permettent une égalité en termes d'effectif. AMD Consulting s'engage dans l'accession aux postes à responsabilité pour ses salarié(e)s Homme et Femme.

Notre société lutte également contre toutes violences / harcèlement morales ou physiques, sexistes ou sexuelles. Nous sommes toujours à l'écoute et vigilants sur les problèmes que peuvent rencontrer nos salarié(e)s dans ce domaine. En cas de soucis, des mesures sont prises immédiatement pour protéger le bien-être de nos salarié(e)s sur leur lieu de travail et des sanctions sont prises, si nécessaire, à l'encontre de l'agresseur-se.

Mesure d'information : panneau d'affichage accessible à tous les salarié(e)s mentionnant les numéros d'urgence pour lutter contre la discrimination et le harcèlement.

B. TRAVAIL

1. Conditions de travail et avantages sociaux :

Stabilité de l'emploi

Le contrat à durée indéterminé est notre priorité en termes d'embauche pour lutter contre la précarité de l'emploi.

Politique salariale

Notre politique salariale est basée sur : l'évolution, l'ancienneté et le niveau d'expertise

de nos salariés.

Respect de la grille de rémunération de notre convention collective Syntec.

Rémunération des heures supplémentaires et des astreintes (effectuées au choix du Salarié).

Rythme de travail

- Respect des horaires de travail légaux en fonction du contrat de travail.
- Possibilité de télétravail ponctuel : problème de transports, garde des enfants, grève

etc.

- Congés payés : le compte des congés payés est disponible sur la fiche de paye.

- RTT : les salaires sont informés chaque début d'année du nombre de RTT calculés selon les jours ouvrés de l'année à venir.

- Visite médicale à l'embauche.
- Visite infirmière tous les ans.

C. ENVIRONNEMENT

Consommation d'énergie et environnement :

La Direction du groupe sensibilise régulièrement ses salariés par des campagnes de mails sur la consommation d'énergie : Éteindre les lumières en partant du bureau le soir, baisser légèrement le chauffage ou la climatisation, éteindre les ordinateurs le soir,

2022, nous avons opté pour une énergie plus économique à savoir le LED, nous avons entamé une politique de renouvellement des lumières de l'ensemble de l'entreprise.

Une utilisation efficace de l'eau : fontaine à eau disponible avec gobelets biodégradables.

La mise en place de l'indemnité kilométrique pour les collaborateurs se rendant au travail à vélo.

2023, nous allons ouvrir un compte pour offrir aux salariés la participation à l'achat d'un vélo économique.

Des relations privilégiées avec des fournisseurs ayant mis en place un plan RSE.

Réduire les déchets et lutter contre l'obsolescence.

D. LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

La Direction du groupe sensibilise régulièrement ses salariés par des campagnes de mails sur les différentes manières de pratique de lutte contre la corruption, nous sommes très vigilant et nous organisons très souvent des meetings afin de sensibiliser nos salariés contre toute formes de corruptions interne ou externe.

Cependant, dans nos échanges nous distinguons 3 types de référentiels :

- Corruption publique et corruption privée
- Corruption nationale et corruption internationale ;



- Corruption active ou passive ;

Nous engageons fortement nos salariés à échanger ou à communiquer toutes formes de corruptions selon les critères évoqués ci-dessus.

MESURE DES RÉSULTATS

Notre population est composée de 2 responsables, 2 administratives, de 4 Ingénieur d'affaires, d'un service de 2 personnes en Rh et Marketing.

Nous sommes composés de 4 hommes et de 6 femmes, la moyenne d'âge est située entre 30 et 40 ans.

Durant l'année 2021, nous avons un taux de maladie de plus de 50% due au covid 19, en 2022, nous sommes à 10% de maladie dues aux rhum etc....

Notre entreprise est basée sur le conseil, nous avons très de matériaux recyclables, nous avons opté uniquement pour du recyclable, gobelet etc.

Nous avons éliminé les serveurs en interne et nous utilisons uniquement le cloud, pour nos pc portables et téléphonie, nous recherchons un partenariat avec une entreprise éco recyclable dans ce domaine pour éliminer nos portables en fin de vie.



